

## 女性活躍推進法 情報公表

|                     |   |
|---------------------|---|
| 労働者に占める女性労働者の割合     | 男性：91.4%、女性：8.6%  |
| 男女の平均継続勤務年数の差異      | 男性：8.6年、女性12.4年   |
| 男女別の育児休業取得率         | 男性：0%、女性：100%   |
| 一月当たりの労働者の平均残業時間    | 23.4時間  |
| 年次有給休暇の取得率          | 83.9%   |
| 係長級にある者に占める女性労働者の割合 | 9.4%（3人）（係長級全体（男女計）32人）   |
| 管理職に占める女性労働者の割合     | 10.3%（4人）（管理職者全体（男女計）39人）   |
|                     | ○従業員 合計：420人（うち女性：36人）、女性比率：8.6%<br>○平均年齢 合計：46.7歳（男性：47.0歳、女性：43.7歳）（非正規社員含む）<br>○産休取得者数：0人<br>○育休取得者数 合計：1人（うち男性：0人）<br>○育児休業復職率：100.0%<br>○女性登用に関する目標・内容：2022年度末までに労働者に占める女性労働者の割合を10%以上にすることを旨す |