

女性活躍推進法 情報公表

(正)：正社員
(有)：有期契約社員

採用した労働者に占める女性労働者の割合	(正) 男性：84.6%、女性：15.4% (有) 男性：92.9% 女性：7.1%
男女の平均継続勤務年数の差異	(正) 男性：12.8 年、女性 10.6 年 (有) 男性：6.0 年、女性：11.4 年
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間状況	全体 24.97 時間（派遣社員は含めない）
管理職に占める女性労働者の割合	男性：95.6%、女性：4.4%
男女別の育児休業取得率	(正) 男性：62.5%、女性：100% (有) 男性：— 、女性：—
有給休暇取得率	2024 年：93.1%
労働者に占める女性労働者の割合	(正) 男性：88.5%、女性：11.5% (有) 男性：84.3%、女性：15.7%
男女の賃金※1 の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	(全労働者) ： 67.2% (正社員) ※2 ： 78.9% (有期契約社員) ※3 ： 33.2%
[注釈] ※1 賃金：基本給、賞与、手当等を含み、退職金、非課税通勤交通費を除く（対象期間：2024 年 4 月～2025 年 3 月） ※2 正社員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、社外から当社への出向者を除く ※3 有期契約社員：派遣社員を除く	