

MMC テクニカルサービス株式会社 女性活躍推進行動計画

当社は、女性の活躍推進は、ダイバーシティ経営を根付かせるためにはなくてはならないとの思いから、社員一人ひとりの持てる力を最大限に発揮できる環境整備に力を入れ取り組んでいきます。

女性に更なる活躍をしてもらうためにはキャリア形成支援や仕事と育児の両立支援制度の充実はもとより、やりがいある、また、責任ある業務を行える職場環境づくりは必要不可欠であり、以下のとおり行動計画を策定し、引き続き取り組んでまいります。

1.計画期間

2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2.当社の課題

- ・管理職候補となりうる女性社員の人材育成
- ・性別を問わず、仕事と家庭を両立しながらキャリアアップできる風土・環境づくり

3. 目標

目標1：管理職に占める女性比率を9%以上にする（2025年度末時点）

目標2：男性社員の育児休業の取得率を50%以上にする（2025年度）

4.取組内容・実施時期

取組み1：女性キャリア形成支援

2023年6月～ 女性社員を対象に今後のライフイベントをふまえたキャリア意識調査の実施

2023年7月～ キャリアビジョン教育の実施

取組み2：男性も育児参画しやすい風土醸成

2023年4月～ お子さんが生まれた男性社員に対する育児休業促進メールの送付開始

2023年9月～ 男性社員の育休の理解浸透に向けた研修の実施

取組み3：管理職/全社員の意識改革

2023年10月～ 女性を部下に持つ管理職へのハラスメント研修の実施

2024年4月～ 女性が活躍できる職場風土醸成のための意識啓発施策の実施